

## **Visão Sistêmica e Visão Segmentada**

Embora se fale muito em [visão sistêmica](#), visão de processos e trabalho em equipe, o que ainda impera no contexto organizacional é a visão segmentada de gestão.

A realidade nas empresas mostra a frequente desintegração entre áreas. Há uma excessiva desconexão entre a alta cúpula e as bases e o afastamento das pessoas com a missão e os objetivos da empresa. Além disso, é constante a falta de conexão entre discursos e práticas.

É inquestionável a importância de uma excelente gestão de pessoas para o desenvolvimento de uma empresa. Tal prática deve estar em harmonia com os processos e decisões gerenciais da organização, o que se dá pela implantação de uma gestão integrada.

## **Barreiras impactam na comunicação, na gestão integrada e nos resultados das pessoas e da empresa**

A desintegração entre áreas é um dos problemas que mais afetam o desempenho das pessoas e da empresa. Isso se dá principalmente pelo impacto negativo que tem sobre a execução da estratégia e o alcance dos objetivos organizacionais.

Muitos gestores se sentem donos de um espaço, de uma área, de uma equipe, criando verdadeiras barreiras verticais. Dão a impressão de que a empresa é composta por “fatias” e que cada uma tem um fim em si mesma.

O comportamento esperado deles seria justamente o contrário. Todos deveriam servir ao propósito coletivo, entendendo que a área sob sua responsabilidade é apenas uma parte do todo.

Por outro lado, as próprias organizações são deficientes na comunicação e no engajamento dos colaboradores com seus objetivos e estratégias. A falta de integração e direcionamento único faz com que as lideranças conduzam suas equipes segundo seus próprios critérios.

Com isso, cria-se uma situação semelhante a um barco. Nela, cada remador assume uma direção, dificultando e muitas vezes inviabilizando o percurso.

Existem também as barreiras horizontais. Aquelas que se formam entre os níveis hierárquicos da estrutura organizacional. As falhas de integração entre as camadas colocam uma enorme distância entre o que a alta gestão pensa e os

estímulos que chegam às bases. Isso tem enorme influência nos pensamentos, nas atitudes e nos resultados dos colaboradores.

## **A desintegração pode causar uma gestão deficiente**

É muito comum constatar muitas pessoas desconhecem a visão de futuro da empresa. A grande maioria dos colaboradores geralmente não é tocada por diretrizes como [missão, princípios e valores](#).

Visão, missão e valores deveriam funcionar como elementos de promoção de engajamento, de união de todos por um objetivo comum. Toda essa falta de gestão integrada culmina em uma gestão deficiente da força de trabalho. Pessoas mal gerenciadas dissipam muita energia, que poderia ser empregada para maior produtividade e melhores resultados.

[Clique aqui](#) para acessar outros conteúdos como este ou entre no nosso [Canal no Youtube](#) para acessar vídeos sobre temas de Gestão Estratégica de Pessoas.